Momento N° 3 - Evaluación etapa productiva *(Este ítem solo se diligencia una vez, al finalizar la Etapa Productiva)*					
Fecha inicio etapa productiva: *(DD/MM/AA)*	29/08/2025	**Fecha de fin de la ejecución de la etapa productiva:** *(DD/MM/AA)*	28/02/2025	**Número de visitas realizadas en toda la etapa productiva:**	3
La evaluación se realizó en forma *(virtual/presencial)*:	Presencial	**Enlace de grabación del momento 3:** *(si se hace de forma virtual)*			

Factores Técnicos			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Aplicación de conocimiento	x		
Mejora continua	x		
Fortalecimiento ocupacional	x		
Oportunidad y calidad	x		
Responsabilidad ambiental	x		
Administración de recursos	x		
Seguridad y salud en el trabajo	x		
Documentación etapa productiva	x		

Factores Actitudinales y Comportamentales			
Variable	**Valoración** *(marcar con X)*		**Observaciones / Compromisos de mejora**
	Satisfactorio	Por mejorar	
Relaciones interpersonales	x		
Trabajo en equipo	x		
Solución de problemas	x		
Cumplimiento	x		
Organización	x		

Retroalimentación ente co-formador o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	El co-formador manifiesta que la aprendiz evidenció un notable crecimiento durante su etapa productiva en la empresa, ampliando significativamente sus conocimientos y habilidades día a día. Se destacó por su capacidad de aprendizaje, su disposición para cumplir con las tareas asignadas y su interés en aplicar lo aprendido en situaciones prácticas, lo que refleja un desarrollo constante y un compromiso con su proceso formativo. Como recomendación para su mejora continua, se sugiere que la aprendiz fortalezca su iniciativa y proactividad en la ejecución de actividades. Aunque cumple adecuadamente con las tareas asignadas, se ha observado que tiende a esperar indicaciones antes de actuar. Incentivar la toma de decisiones autónoma y la propuesta de acciones adicionales le permitirá optimizar su desempeño, contribuir de manera más activa al equipo de trabajo y consolidar habilidades de liderazgo y responsabilidad en entornos laborales.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	El co-formador informa que la aprendiz se desempeñó de manera adecuada y responsable durante su etapa productiva. Participó activamente en la realización de las pausas activas de la empresa, contribuyendo al bienestar y la prevención de riesgos de los colaboradores. Asimismo, llevó a cabo inspecciones, revisó y actualizó la matriz de peligros de manera rigurosa, evidenciando su capacidad para aplicar los conocimientos adquiridos en situaciones reales de trabajo. De manera transversal, la aprendiz también apoyó en actividades relacionadas con el área ambiental, específicamente en el manejo adecuado de los residuos generados por la empresa, demostrando comprensión de la importancia de las buenas prácticas ambientales y su aplicación en el contexto laboral. El co-formador sugiere al aprendiz reforzar y profundizar sus conocimientos sobre la normativa aplicable en Seguridad y Salud en el Trabajo con el fin de fortalecer su desempeño y tomar decisiones más fundamentadas en el marco legal y técnico correspondiente.

Retroalimentación instructor de seguimiento o reconocimientos especiales	
Proceso de formación del aprendiz:	Durante su etapa productiva, la aprendiz evidenció un crecimiento notable en sus conocimientos y habilidades, aplicando de manera efectiva lo aprendido en situaciones reales de la empresa. Se destacó por su compromiso, responsabilidad, respeto y disposición para el trabajo en equipo, liderando actividades como las pausas activas y apoyando en la gestión de matrices de peligros, ausentismo y manejo ambiental de residuos. Destaco en la aprendiz la disposición para reconocer oportunidades de mejora lo que refleja autoconciencia y compromiso con su desarrollo profesional, cualidades que le permitirán crecer y desempeñarse de manera más eficiente en futuros entornos laborales.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	Como áreas de mejora, se recomienda fortalecer su proactividad, iniciativa y seguridad al comunicarse, así como profundizar en la normativa aplicable en SST, para consolidar su desempeño y aportar de manera más activa al equipo. En general, la aprendiz refleja una actitud positiva, responsabilidad y disposición para aprender, lo que le permitió aprovechar al máximo su etapa productiva y sentar bases sólidas para su desarrollo profesional futuro.

Retroalimentación del aprendiz	
Proceso de formación del aprendiz:	La aprendiz manifestó que los compañeros y demás colaboradores recibieron de manera positiva las pausas activas y las indicaciones que ella proporcionaba, lo que le permitió sentirse integrada y valorada dentro del equipo de trabajo. La etapa productiva le brindó la oportunidad de poner en práctica los conocimientos adquiridos durante su formación, aplicándolos en situaciones reales y desarrollando habilidades prácticas que complementan su aprendizaje teórico. Asimismo, la aprendiz identificó áreas en las que desea fortalecer su desempeño. Considera importante mejorar su seguridad y confianza al comunicarse, lo que le permitirá expresar ideas y sugerencias de manera más clara y efectiva. Del mismo modo, busca ampliar y consolidar sus conocimientos, de manera que pueda ser más propositiva y aportar activamente en los equipos de trabajo.
Desempeño de las competencias técnicas y actitudinales del programa de formación que el aprendiz pone en práctica durante la etapa productiva:	La aprendiz manifestó sentirse especialmente competente y segura al liderar las pausas activas para los trabajadores, señalando que los mismos colaboradores solicitaban nuevas sesiones, lo que evidencia su interés, dedicación y capacidad de acompañamiento en esta área. Esta experiencia le permitió fortalecer habilidades de comunicación, motivación y manejo de grupos, contribuyendo al bienestar y la prevención de riesgos en la empresa. Además, la aprendiz considera que se destacó en aspectos clave como compromiso, trabajo en equipo y respeto, demostrando responsabilidad en todas las actividades que realizó. Puso en práctica sus conocimientos tecnológicos para apoyar en la actualización y seguimiento de la matriz de ausentismo y peligros, aportando valor al análisis y gestión de la información en la empresa. No obstante, la aprendiz señala que le hubiese gustado participar de manera más activa en otras actividades de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST). Debido al momento en que inició su etapa productiva, muchas de estas actividades ya se habían ejecutado, limitando su exposición práctica.

Juicio de evaluación de la etapa productiva (seleccione): **Aprobado x** **No aprobado ☐**

Ana Melisa angulo		Sofia cubides.
Ana Melisa Angulo Rodríguez	**Lorena López Chacón**	**Sofia Cubides**
Firma del aprendiz	**Firma Instructor de seguimiento**	**Firma del ente co-formador**

El momento 3 – Evaluación se llevó a cabo en la ciudad Santiago de Cali, con fecha de diligenciamiento: 13/02/2026 de forma presencial X o virtual _